



федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«20» января 2021
протокол №1

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент

основная профессиональная Высшее образование - специалитет - программа специалитета
32.00.00 Науки о здоровье и профилактическая медицина
32.05.01 Медико-профилактическое дело

Цель освоения дисциплины Менеджмент

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

ОПК-1; Готовность к работе в команде, к ответственному участию в политической жизни, способностью к кооперации с коллегами, умению анализировать значимые политические события, в том числе в области здравоохранения, владением политической культурой и способами разрешения конфликтов, умением организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения при различных мнениях, принимать ответственные решения в рамках своей профессиональной компетенции (ОПК-1)

ОК-1; Способность к научному анализу социально значимых проблем и процессов, политических событий и тенденций, пониманию движущих сил и закономерностей исторического процесса, способность к восприятию и адекватной интерпретации общественно значимой социологической информации, использованию социологических знаний в профессиональной и общественной деятельности (ОК-1)

ПК-1; Способность и готовность к изучению и оценке факторов среды обитания человека и реакции организма на их воздействия, к интерпретации результатов гигиенических исследований, пониманию стратегии новых методов и технологий, внедряемых в гигиеническую науку и санитарную практику, к оценке реакции организма на воздействие факторов среды обитания человека (ПК-1)

ПК-21; Способность и готовность к анализу результатов собственной деятельности и деятельности органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка, учреждений, осуществляющих свою деятельность в целях обеспечения государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации, учреждений здравоохранения с учетом требований законодательства Российской Федерации (ПК-21)

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код	Содержание	Индикаторы достижения компетенций:
-----	-----	------------	------------------------------------



	компетенции	компетенции (или ее части)	Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	ОПК-1	<p>Готовность к работе в команде, к ответственному участию в политической жизни, способность к кооперации с коллегами, умению анализировать значимые политические события, в том числе в области здравоохранения, владением политической культурой и способами разрешения конфликтов, умением организовать работу исполнителей, находить и принимать управленческие решения при различных мнениях, принимать ответственное решения в рамках своей профессиональной компетенции (ОПК-1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • роль лидера в рабочей группе/проекте, критерии эффективности стиля управления • отличия рабочей группы и команды в реализации идеи/проекта. • основные принципы и подходы управления рисками, особенности принятия решений в нестандартных ситуациях • основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности рабочей группы /команды • роль лидера в 	<p>понимать основные понятия теории лидерства и основные различия между управлением и лидерством в общественном здоровье и здравоохранении. критически анализировать проблемы лидерства руководителей и всей организации в целом в практике продвижения и реализации мер в области общественного здоровья и здравоохранения критически анализировать мотивации персонала организации /рабочей группы и населения критически анализировать проблемы,</p>	<p>критическое о анализа собственных лидерских качеств и стиля руководства, лидерских качеств членов рабочей группы. коммуникации и командной работы в рамках конкретной организации и на уровне взаимодействия учреждений и организаций, отвечающих за охрану общественного здоровья. стимулирование творческого решения проблем и принятия решений в изменяющихся условиях в рамках конкретной организации и в условиях взаимодействия учреждений и организаций</p>	<p>Тесты по Менеджменту МПД</p>



			разрешении конфликтов и управления конфликтам и в рабочей группе/организации.	возникающие в рамках сотрудничества организаций, служб и ведомств по реализации мер, направленных на охрану общественного здоровья понимать и анализировать взаимосвязи между членами рабочей группы и руководством в рамках происходящих организационных изменений, предлагать решения по наилучшей реализации происходящих изменений.	по вопросам охраны общественного здоровья.	
2	ОК-1	Способность к научному анализу социально значимых проблем и процессов, политических событий и тенденций, пониманию движущих сил и закономерностей	общие характеристики организации как основного объекта управления; сущность, функции и этапы планирования, основные принципы и	на научной основе организовывать свою работу, определять и формулировать цели и задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, организовывать	навыками самостоятельной работы с информацией (учебной, справочной, нормативной, научной); навыками; планирования, организации и контроля деятельность	Тесты по Менеджменту МПД



		<p>историческо-го процесса, способность к восприятию и адекватной интерпретации общественно значимой социологической информации, использование социологических знаний в профессиональной и общественной деятельности (ОК-1)</p>	<p>подходы к принятию управленческих решений; основные принципы, подходы и технологии введения инноваций в организации ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности и рабочей группы организации в целом 	<p>ать работу исполнителей; разрабатывать управленческие решения по повышению эффективности работы организации ;</p> <p>определять потребности в изменениях в организации, составлять программу нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации</p>	<p>и рабочей группы; исследовательской деятельности в управлении.</p>	
3	ПК-1	<p>Способность и готовность к изучению и оценке факторов среды обитания человека и реакции организма на их воздействия, к интерпретации результатов гигиенических исследований, пониманию</p>	<p>основные различия между управлением и лидерством в практике продвижения и реализации мер в области изучения, сохранения и развития общественно-го здоровья роль лидера в рабочей группе/проекте,</p>	<p>понимать основные понятия теории лидерства и основные различия между управлением и лидерством в общественно-м здоровье и здравоохранении. критически анализировать проблемы лидерства руководителей</p>	<p>критическое о анализа собственных лидерских качеств и стиля руководства, лидерских качеств членов рабочей группы. коммуникации и командной работы в рамках конкретной организации и на уровне взаимодействия</p>	<p>Тесты по Менеджменту МПД</p>



		стратегии новых методов и технологий, внедряемых в гигиеническую науку и санитарную практику, к оценке реакции организма на воздействие факторов среды обитания человека (ПК-1)	критерии эффективности управления отличия рабочей группы и команды в реализации идеи/проекта. основные принципы и подходы управления рисками, особенности принятия решений в нестандартных ситуациях основные факторы, влияющие на улучшение результативности деятельности и рабочей группы /команды	я и всей организации в целом в практике продвижения и реализации мер в области общественно го здоровья и здравоохранения критически анализировать мотивации персонала организации /рабочей группы и населения критически анализировать проблемы, возникающие в рамках сотрудничества организаций, служб и ведомств по реализации мер, направленных на охрану общественно го здоровья понимать и анализировать взаимосвязи между членами рабочей группы и руководством в рамках происходящих	вия учреждений и организаций, отвечающих за охрану общественного здоровья. стимулирование творческого решения проблем и принятия решений в изменяющихся условиях в рамках конкретной организации и в условиях взаимодействия учреждений и организаций по вопросам охраны общественного здоровья.	
--	--	---	--	---	--	--



				организационных изменений, предлагать решения по наилучшей реализации происходящих изменений		
4	ПК-21	Способность и готовность к анализу результатов собственной деятельности и деятельности органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка, учреждений, осуществляющих свою деятельность в целях обеспечения государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации,	основные различия между управлением и лидерством в практике продвижения и реализации мер в области изучения, сохранения и развития общественно-го здоровья основные лидерские качества, отличительные характеристики лидера и руководителя в рабочей группе/проекте, критерии эффективности управления особенности принятия решений в нестандартных ситуациях	понимать основные понятия теории лидерства и основные различия между управлением и лидерством в общественно-здравоохранении. критически анализировать проблемы лидерства руководителя и всей организации в целом в практике продвижения и реализации мер в области общественно-го здоровья и здравоохранения критически анализировать мотивации персонала	критическое анализ собственных лидерских качеств и стилия руководства, лидерских качеств членов рабочей группы. коммуникации и командной работы в рамках конкретной организации и на уровне взаимодействия учреждений и организаций, отвечающих за охрану общественного здоровья. стимулирование творческого решения проблем и принятия решений в изменяющихся условиях в рамках	Тесты по Менеджменту МПД



		учреждений здравоохранения с учетом требований законодательства Российской Федерации (ПК-21)	основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности и рабочей группы / команды роль лидера в разрешении конфликтов и управления конфликтам и в рабочей группе/организации . особенности принятия решений в нестандартных ситуациях основные факторы, влияющие на улучшение результативности и эффективности деятельности и рабочей группы / команды роль лидера в разрешении конфликтов и управления конфликтам и в рабочей группе/организации .	организации /рабочей группы и населения критически анализировать проблемы, возникающие в рамках сотрудничества организаций , служб и ведомств по реализации мер, направленных на охрану общественного здоровья понимать и анализировать взаимосвязи между членами рабочей группы и руководством в рамках происходящих организационных изменений, предлагать решения по наилучшей реализации происходящих изменений	конкретной организации и в условиях взаимодействия учреждений и организаций по вопросам охраны общественного здоровья.	
--	--	--	--	--	--	--



--	--	--	--	--	--	--

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	ОК-1	1. Введение в менеджмент Организация как объект управления 1.1 Организация как объект управления Функции менеджмента	Менеджмент как наука и искусство. Сущность и категории менеджмента. Понятие организации. Требования к организации. Цели, задачи и миссия организации. Взаимодействие человека и организации. Общие характеристики организации. Модель организации как открытой системы	Тесты по Менеджменту МПД
2	ОПК-1	2. Функции менеджмента Лидерство в управлении управление переменами 2.1 Функции менеджмента Лидерство в управлении управление переменами	Функции управления: планирование, организация, мотивация и контроль. Планирование как основная функция управления. Цели и планы организации. Цель как важнейшая характеристика менеджмента. Задачи планирования.	Тесты по Менеджменту МПД
3	ОПК-1, ПК-1, ПК-21	3. Человек и организация. Рабочая группа		



		<p>Власть в управлении. Стиль руководства Лидерство и</p> <p>3.1 Оценка лидерских качеств у прошедших обучение с помощью симуляционно-коммуникативного мето</p>	<p>Определение понятий лидерство, теории лидерства. Лидерство и управление. Теоретические подходы к проблеме лидерства: подход с позиции личностных качеств, поведенческий и ситуационный подходы</p>	<p>Тесты по Менеджменту МПД</p>
4	ПК-21	<p>4. Общественное здоровье и факторы, его определяющие</p> <p>4.1 Корпоративная культура</p>	<p>Понятие и структура организационной культуры. Содержание организационной культуры. Характеристики организационной культуры. Формирование организационной культуры. Проблемы внешней адаптации и выживания. Проблемы внутренней интеграции. Поддержание организационной культуры. Изменение организационной кул</p>	<p>Тесты по Менеджменту МПД</p>
5	ПК-21	<p>5. Организация охраны здоровья населения</p> <p>5.1 Конфликты в организации</p>	<p>Конфликт и его природа в организации. Причины и основные типы конфликта. Модель конфликта как процесса. Последствия конфликта. Влияние конфликта на организацию. Конфликты функциональные и дисфункциональные. Управление конфликтной ситуацией. Современные подходы к разрешению конфликтов. Конфликты в медицинских организациях и учреждениях социальной сферы. Роль и участие руководителя в управлении конфликтами. Природа стресса.</p>	<p>Тесты по Менеджменту МПД</p>



1	Введение в менеджмент Организация как объект управления	2	4					6	12
2	Функции менеджмента Лидерство в управлении управление переменами	2	4					6	12
3	Человек и организация. Рабочая группа Власть в управлении. Стиль руководства Лидерство и	2	4					6	12
4	Общественное здоровье и факторы, его определяющие	2	4					6	12
5	Организация охраны здоровья населения	2	4					6	12
6	Обеспечение санитарно- эпидемиологического благополучия и защиту прав потребителей.	2	4					6	12
	ИТОГ:	12	24					36	72

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Решетников В.А., Трегубов В.Н. Организация и проведение тренинга по лидерству. Практикум. – М. Сеченовский Университет .- 2016

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Веснин В.Р. Менеджмент: учебник-4-е изд., перераб. и доп. – М.,: Проспект. - 2017. – 616 с.

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Практические занятия по дисциплине Лидерство Медико-профилактического дело	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Тесты по Менеджменту МПД	Размещено в



		Информационной системе «Университет-Обучающийся»
--	--	--

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1	34	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 2, стр. 2	Класс для самостоятельной работы обучающихся, оснащенный компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Организации. Учебная доска, Столы, стулья
2	24	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 2, стр. 2	Аудитория для проведения практических занятий, оснащенная мультимедийным комплексом (ноутбук, проектор, экран). Учебная доска. Столы, стулья

Рабочая программа дисциплины разработана кафедрой Общественного здоровья и здравоохранения им. Н.А.Семашко ИОЗ

